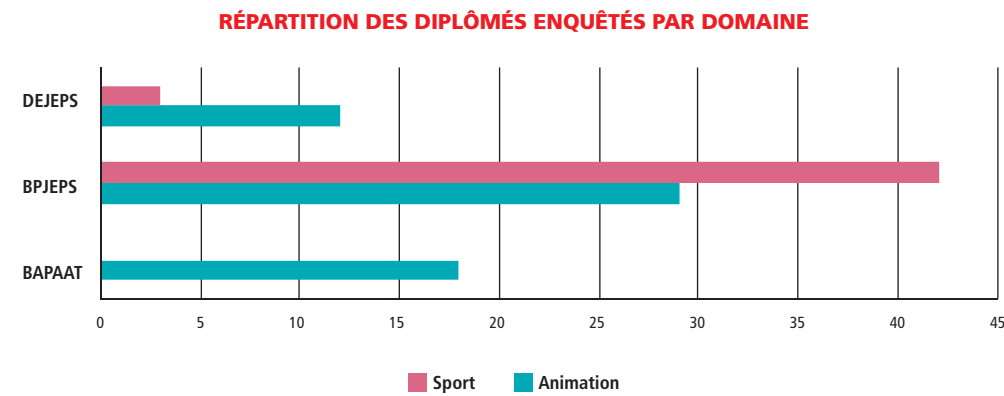
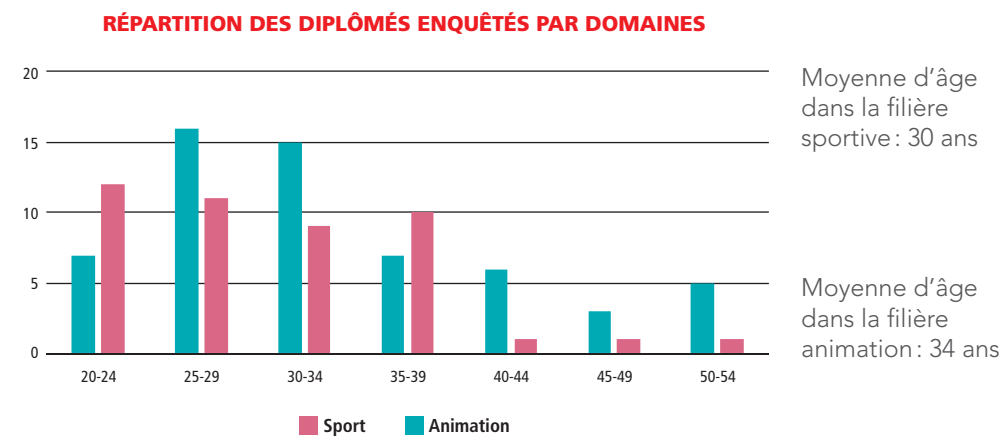


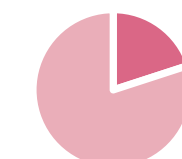
Portrait des stagiaires enquêtés



Age et sexe



SPORT

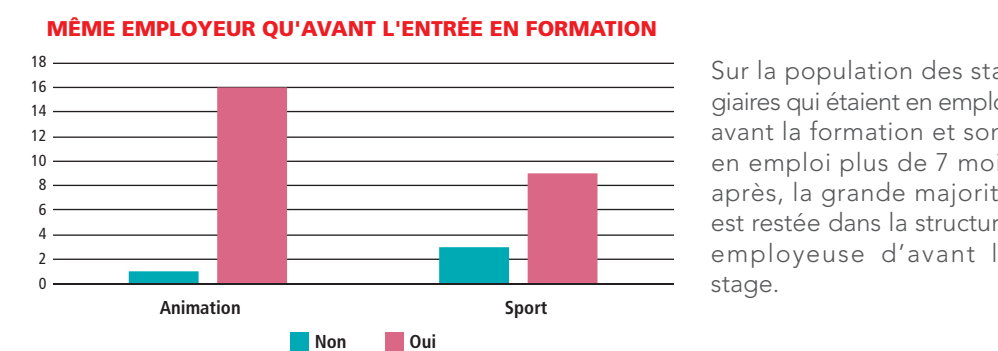
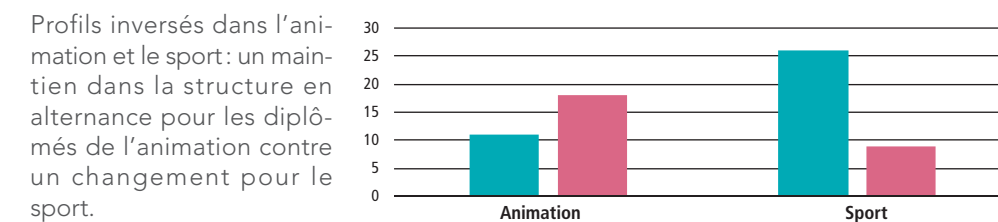


Femme Homme

ANIMATION



Femme Homme



Sur la population des stagiaires qui étaient en emploi avant la formation et sont en emploi plus de 7 mois après, la grande majorité est restée dans la structure employeuse d'avant le stage.

Remerciements aux organismes de formation et aux stagiaires pour leurs participations à cette enquête

carif oref
Ile de La Réunion

Directeur de publication
Jean-René HOAREAU

Conception
Olivier DEBRAY

Suivi de publication
Gilda TINJUS – Olivier GUYOT

Adresse physique
190, rue des Deux Canons
Imm. Futura, RDC
97495 Sainte-Clotilde Cedex
Tél.: 02 62 28 30 47
Fax: 02 62 28 04 44
Courriel: contact@cariforef-reunion.net
Site Web: www.cariforef-reunion.net



CARIF - OREF Réunion • DROMAS



Tableau de bord sur le suivi des stagiaires 2017



Juin 2017

Table des matières

- Cadre, objectifs et méthodes..... 2
- Portrait des stagiaires enquêtés ... 3
- Age et sexe 3
- Niveau de diplôme..... 4
- Aide financière 4
- Insertion plus de 7 mois après la formation..... 5
- Conditions d'emploi 5 - 8

Cadre, objectifs et méthodes

Chaque année, dans le cadre de la loi organique relative aux lois de finances et de l'analyse de la performance du service public, le ministère de la ville, de la jeunesse et des sports confie aux Directions régionales de la jeunesse, des sports et de la cohésion sociale le soin de piloter l'enquête sur le suivi des diplômés. Cette enquête a ainsi pour objectif de mesurer l'insertion professionnelle des diplômés plus de 7 mois après leur fin de formation et le type d'emploi occupé.

Les enquêtes ont été menées par le Carif Oref en janvier et février 2017, grâce à une enquête téléphonique doublée de relances par mël pour les non répondants avec la possibilité de répondre à l'enquête via internet.

| | Ensemble des diplômés | Dont | | |
|----------------------|-----------------------|------------------|----------------|--------------------------|
| | | Enquête réalisée | Ne réponds pas | Téléphone incorrect, ... |
| BAPAAT | 29 | 18 | 11 | |
| BPJEPS | 128 | 71 | 36 | 21 |
| DEJEPS | 26 | 15 | 9 | 2 |
| Total général | 183 | 104 | 56 | 23 |

Le taux de retour est de 57 %.

La liste des formations enquêtées cette année est la suivante :

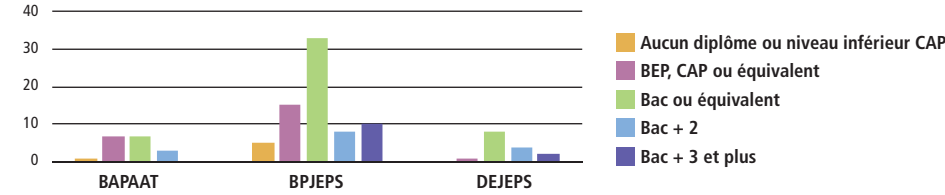
BAPAAT (Brevet d'Aptitude Professionnelle d'Assistant Animateur Technicien)
Loisir du jeune et de l'enfant

BPJEPS (Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport)
Activités aquatiques et de la natation
Activités gymniques, de la forme et de la force
Activités physiques pour tous
Activités sports collectifs
Animation culturelle
Animation sociale
Éducation à l'environnement vers un développement durable
Loisirs tous publics
Techniques de l'information et de la communication

DEJEPS (Diplôme d'État de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport)
Animation socio-éducative ou culturelle
Perfectionnement sportif

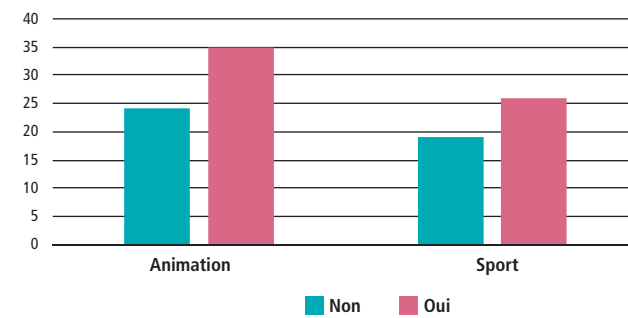
Niveau de diplôme

NIVEAU DE DIPLOME AVANT D'ENTRER EN FORMATION



Pour l'entrée en BP JEPS, on constate une majorité de personnes aux niveaux bac et plus

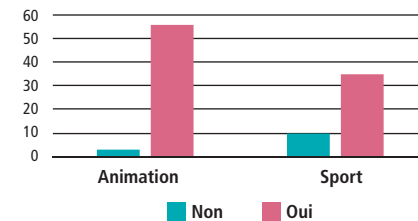
POSSESSION D'UN AUTRE DIPLOME DANS L'ANIMATION ET LE SPORT



Les stagiaires sont en majorité déjà diplômés dans l'animation et le sport avant d'entreprendre le cursus des diplômes d'État, qu'il s'agisse de diplômes fédéraux ou non professionnels [BAFA (Brevet d'Aptitude aux Fonctions d'Animateur), BAFD (Brevet d'Aptitude aux Fonctions de Directeur)]

Aide financière

AIDE FINANCIÈRE POUR LA FORMATION



La grande majorité des stagiaires ont pu bénéficier d'un financement de leur formation, à part égale entre les financements Région et l'OPCA (Organismes Paritaires Collecteurs Agréés).

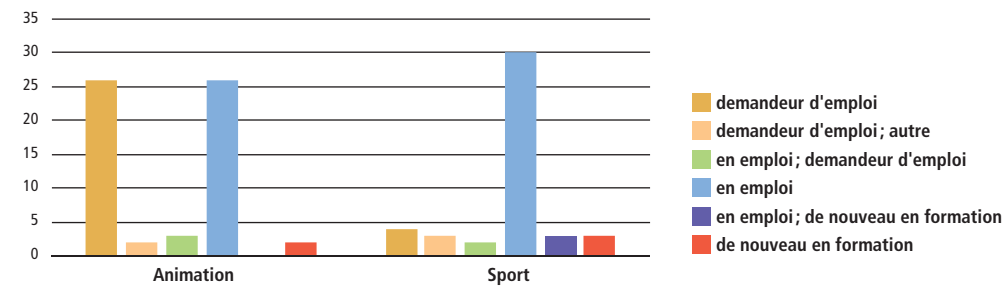
Le financement par l'employeur ou l'OPCA est due principalement à des formations dans l'animation auprès d'un public embauché en contrat aidé.

| Financier | Animation | Sport | Total |
|---|-----------|-----------|-----------|
| Employeur ou OPCA | 33 | 4 | 37 |
| Conseil Régional | 15 | 21 | 36 |
| Autre | 2 | 3 | 5 |
| Conseil Régional et Pole emploi | | 3 | 3 |
| Pole emploi | 1 | 2 | 3 |
| État (dont service "jeunesse et sports") | 3 | | 3 |
| Pole emploi; Autre | 1 | 1 | 2 |
| État (dont service "jeunesse et sports"); Pole emploi | | 1 | 1 |
| Conseil Régional; Pole emploi; Employeur ou OPCA | 1 | | 1 |
| Total général | 56 | 35 | 91 |

Insertion plus de 7 mois après la formation

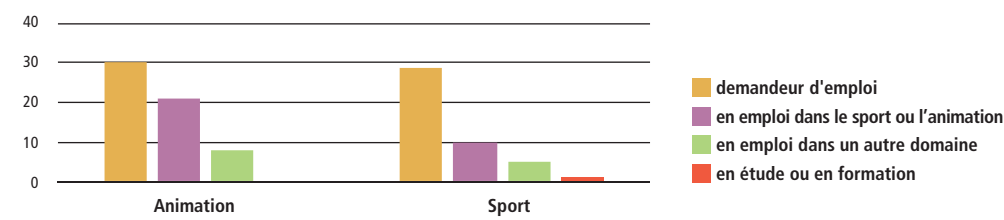
62 % des diplômés en emploi plus de 7 mois après l'obtention du diplôme.

SITUATION DES STAGIAIRES PLUS DE 7 MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION



42 % des diplômés en emploi avant la formation.

SITUATION AVANT L'ENTRÉE EN FORMATION



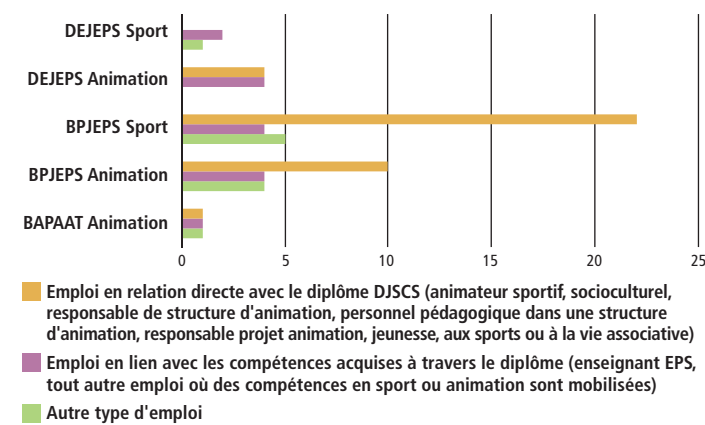
Parmi les 40 personnes demandeurs d'emploi à plus de 7 mois de l'obtention du diplôme, 32 ont été en emploi durant une période après l'obtention du diplôme (temps moyen de l'emploi autour d'une année), dont 25 qui estiment que cet emploi est en lien avec le diplôme.

Conditions d'emploi

Le lien emploi formation est très net pour les BP sport, même si 4 anciens stagiaires en emploi ne travaillent pas dans le domaine dans lequel ils ont été formés.

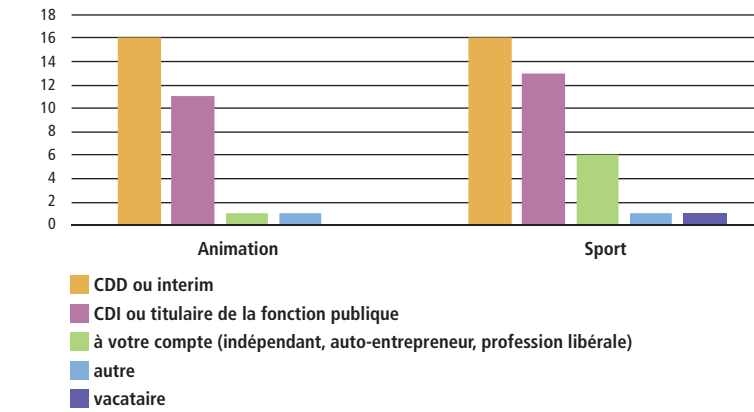
Dans l'animation, la relation entre l'emploi et la formation est un peu plus distendue.

RELATION EMPLOI ET FORMATION



La part de CDD (Contrat à Durée Déterminé) est majoritaire et le statut d'indépendant est parfois choisi pour les éducateurs sportifs (en majorité issus de la mention activités aquatiques et de la natation).

TYPE DE CONTRAT

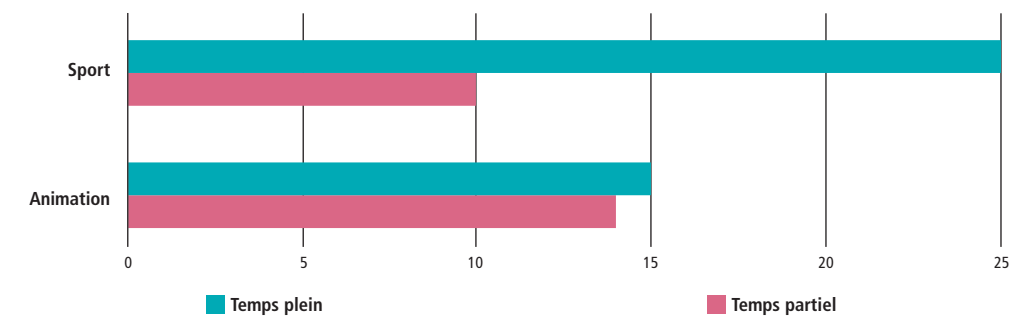


Type de contrats aidés

| | Animation | Sport | Total général |
|---|-----------|----------|---------------|
| CUI-CAE | 7 | 6 | 13 |
| Emploi d'avenir | 3 | 2 | 5 |
| autre | 3 | | 3 |
| emploi CNDS (Centre National de Développement du Sport) | 1 | 1 | 2 |
| ENSEMBLE | 14 | 9 | 23 |

Sur les 64 personnes en emploi, 23 ont été recrutées sur la base de contrats aidés [dont 13 CUI (Contrat Unique d'Insertion) CAE (Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi)].

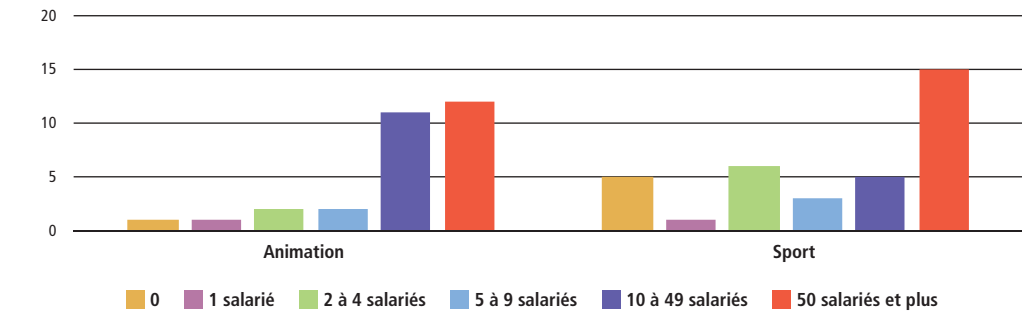
TEMPS DE TRAVAIL



On constate une majorité nette de temps plein dans le sport, tandis que le nombre de temps plein dans l'animation est proche du nombre de temps partiel.

Parmi les 24 personnes qui travaillent à temps partiel, 11 sont à mi-temps, 10 à plus d'un mi-temps et 3 à moins d'un mi-temps. 17 souhaiteraient travailler à temps plein.

TAILLE DES STRUCTURES

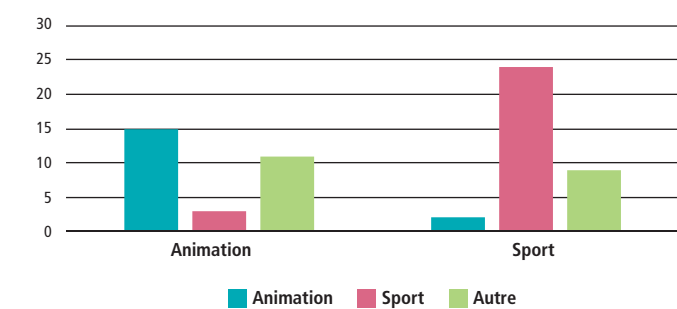


Le poids des grandes structures employeuses est net dans l'animation, avec notamment des associations proches des projets communaux.

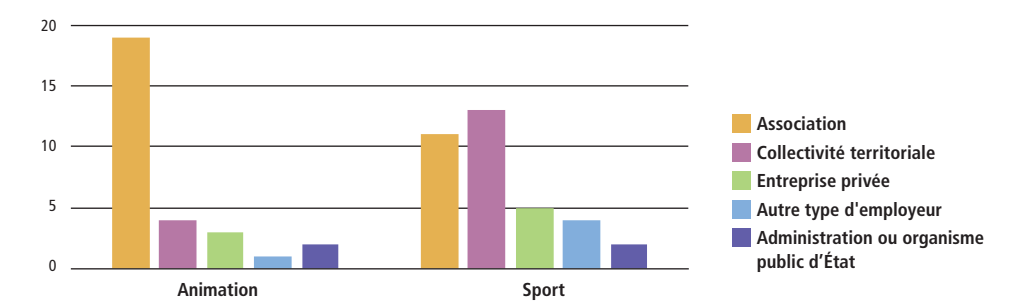
Le poids des grandes structures dans le sport est davantage lié à l'embauche directe par les communes.

Les anciens diplômés en emploi travaillent pour la plupart dans des structures qui relèvent de leur filière de formation.

SECTEUR D'ACTIVITÉ DES STRUCTURES



TYPE DE STRUCTURES



Le poids des associations dans le vivier des employeurs est sensible dans l'animation, un peu moins cette année dans le sport. En 2016, la part des associations était également plus forte dans le sport.